

## Emotionele balans

|                                                                                  |                         |                                                                                                                                          |                          |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Zelfreflecterend</b> | <b>Eigenwaarde</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft aan zelfwaardering en mentale stabiliteit bezit.                          | <b>Zelfvertrouwen</b>    |  |
|  | <b>Gelijkwaardig</b>    | <b>Ontzag</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft tegen anderen en hun prestaties op te kijken, te bewonderen en te respecteren. | <b>Respectvol</b>        |  |
|  | <b>Zelfredzaam</b>      | <b>Steunbehoefte</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft aan steun uit de omgeving.                                              | <b>Waardeert support</b> |  |
|  | <b>Betrokken</b>        | <b>Stressbestendig &amp; druk</b><br>De mate waarin de persoon tegen stress kan en behoefte heeft aan druk en spanning.                  | <b>Stabiel</b>           |  |

## Motieven

|                                                                                    |                   |                                                                                                                                           |                         |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>Bescheiden</b> | <b>Aanzienbehoefte</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft om aanzien te genieten en erkenning te krijgen in werk en prestaties.  | <b>Representatief</b>   |    |
|   | <b>Focus</b>      | <b>Afwisseling</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft aan variatie en nieuwe ervaringen.                                         | <b>Veelzijdig</b>       |   |
|  | <b>Tevreden</b>   | <b>Ambitie &amp; uitdaging</b><br>De mate waarin de persoon succes wil hebben, uitdaging behoeft, competitiedrang heeft en wil presteren. | <b>Prestatiegericht</b> |  |

## Sociale talenten

|                                                                                    |                        |                                                                                                                                                                                      |                       |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Grensverleggend</b> | <b>Conformeren</b><br>De mate waarin de persoon zich graag schikt en aanpast aan kaders en cultuur.                                                                                  | <b>Plichtsgetrouw</b> |  |
|  | <b>Ruimtegevend</b>    | <b>Extraversie</b><br>De mate waarin de persoon wil opvallen en neigt tot extravert gedrag tonen.                                                                                    | <b>Opvallend</b>      |  |
|  | <b>Zakelijk</b>        | <b>Hulpverlenen</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft om anderen te helpen en te ondersteunen.                                                                             | <b>Servicegericht</b> |  |
|  | <b>Feitelijk</b>       | <b>Sociale empathie</b><br>De mate waarin de persoon intrinsieke belangstelling en interesse heeft voor menselijke problemen en behoefte heeft het gedrag bij anderen te analyseren. | <b>Inlevend</b>       |  |
|  | <b>Individueel</b>     | <b>Sociabiliteit &amp; contact</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft aan vriendschap en sociaal contact.                                                                   | <b>Verbindend</b>     |  |

## Beïnvloeden talenten

|                                                                                  |                               |                                                                                                                                            |                    |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Coöperatief</b>            | <b>Dominantie</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft krachtig en dominant op te treden en te handelen.                            | <b>Sturend</b>     |  |
|  | <b>Geduldig</b>               | <b>Energie &amp; actie</b><br>De mate waarin de persoon actie heeft en beschikt over energie om zaken te ondernemen en doelen te bereiken. | <b>Ondernemend</b> |  |
|  | <b>Tolerant</b>               | <b>Confrontatie</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft confronterend te reageren en (verbaal) grenzen aan te geven.               | <b>Assertief</b>   |  |
|  | <b>Prioriteiten verleggen</b> | <b>Volharding</b><br>De mate waarin de persoon wil doorzetten en vasthouden.                                                               | <b>Doorzetten</b>  |  |

## Leiderschap

|                                                                                    |                      |                                                                                                                                                          |                          |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>Bedachtzaam</b>   | <b>Besluiten nemen</b><br>De mate waarin de persoon stelling wil nemen, behoefte heeft besluiten te nemen en daaraan vasthoudt.                          | <b>Probleemoplossend</b> |    |
|   | <b>Groepsgericht</b> | <b>Onafhankelijk denken &amp; handelen</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft aan autonomie en zelfstandigheid bij oordeelsvorming en handelen. | <b>Autonoom</b>          |   |
|  | <b>Meegaand</b>      | <b>Verantwoording &amp; leiderschap</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft om leiding te geven en verantwoording te nemen.                      | <b>Leidend</b>           |  |

## Het organiseren van talenten

|                                                                                    |                           |                                                                                                                                         |                    |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Procesgericht</b>      | <b>Doelgerichtheid</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft zich te richten op (gestelde) doelen en resultaten.                  | <b>Doelgericht</b> |  |
|  | <b>Creatief</b>           | <b>Orde &amp; structuur</b><br>De mate waarin de persoon behoefte heeft aan een planmatige aanpak, ordening en netheid.                 | <b>Accuraat</b>    |  |
|  | <b>Abstractievermogen</b> | <b>Pragmatisme</b><br>De mate waarin de persoon het van belang vindt dat zaken nuttig en praktisch zijn en daar zelf naar wil handelen. | <b>Praktisch</b>   |  |